

Duurzame inzetbaarheid

Gezond en met plezier (blijven) werken. Wij willen onze waardevolle medewerkers behouden voor onze bedrijven, voor de sector en het arbeidsproces. Loopbaanontwikkeling met eventuele her-, om- en bijscholing is een belangrijke bouwsteen voor duurzame inzetbaarheid. VolkerWessels heeft een Mobiliteitscentrum, dat herplaatsing van werknemers binnen het concern stimuleert en ondersteunt. Als gevolg van reorganisaties hebben zich 124 boventallige medewerkers aangemeld: 94 voor begeleiding naar nieuw werk en 20 voor een ouderenregeling. Van de 94 deelnemers heeft 76% (71 medewerkers) een nieuwe baan gevonden, waarvan 16 binnen VolkerWessels. Het aantal mensen dat succesvol is bemiddeld naar een nieuwe baan is daarmee gestegen van 54% in 2013 naar 76% in 2014. Om mensen voor de sector te behouden, werken we bij vraag en aanbod van medewerkers ook samen met andere bouwbedrijven.

Financiële functies

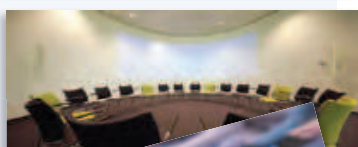
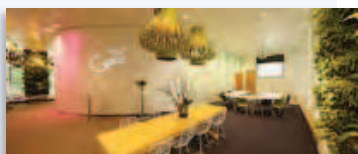
Centraal zetten we in op het verder versterken van de financiële functies en het intern doorstromen van financiële talenten. We zorgen dat we deze talenten vinden en passende opleidingen bieden voor hun inhoudelijke ontwikkeling en persoonlijke groei.

VolkerWessels Academy

De VolkerWessels Academy biedt opleidingen op het gebied van projectmanagement en managementvaardigheden. Alle opleidingen voldoen aan de volgende kernwaarden, die aansluiten bij ons leiderschapsprofiel:

1. Resultaatgericht
2. Ondernemend
3. Gericht op veilig werken
4. Klantgericht

Alle opleidingen dragen uit wat wij van onze medewerkers verwachten als het gaat om integriteit, veiligheid, Corporate Social Responsibility en Samen Slimmer Bouwen.



Naam: **Chris Verstegen**

Functie: **Manager Innovatie en Duurzame ontwikkeling**

Organisatie: **ProRail**

‘We hebben elkaar nodig voor duurzame vernieuwing’

‘Duurzaam reizen, duurzaam leven en duurzaam werken. Dat zijn de pijlers van ons duurzaamheidsbeleid. Als ProRail bekijken we die thema’s vanuit het perspectief van de gehele spoorketen. Denk aan de door ons ontwikkelde CO₂-Prestatieladder die ook buiten de spoorbranche al jaren met succes wordt toegepast. Het is belangrijk dat ook marktpartijen een voortrekkersrol pakken. Een aansprekend voorbeeld vind ik ‘De Duurzame Bouwplaats’ van VolkerWessels. Dit initiatief om de bouwplaats veiliger, milieuvriendelijker en goedkoper in te richten, past binnen de ontwikkeling die wij ook voorstaan. Het duurzaam (her)gebruiken van materialen wordt daarbij steeds belangrijker. Zo doen we zelf momenteel een pilot ‘circulair inkopen’ voor de inrichting van de nieuwe verkeersleidingpost in Utrecht, waar ook VolkerWessels bij betrokken is. We willen dit principe van duurzaam (her)gebruik graag vertalen naar spoormaterialen. Daarnaast zullen het beperken van geluid en trillingen en het duurzaam inpassen van spoor en stations in de omgeving de komende jaren belangrijke duurzaamheidsthema’s zijn. Dit gaat over leefbaarheid rond het spoor. De uitdaging is hoe we als spoorsector de omgeving goed kunnen betrekken bij het ontwerp, de bouw en het gebruik van het spoor, stations en de directe omgeving. Het wemelt van de goede ideeën in de markt voor deze uitdagingen. Toch blijkt de effectieve toepassing in de praktijk vaak lastig. Daarom is het goed om te kijken of er hindernissen zijn. Geeft ons beleid de markt voldoende ruimte? Is er sprake van belemmerende regelgeving? Durft de markt haar duurzame innovatieve ideeën en producten voldoende te laten zien en delen? Binnen, maar ook voor aanbestedingen. Dit is een gezamenlijke uitdaging voor ProRail en marktpartijen. Want voor echte duurzame vernieuwing hebben we elkaar nodig.’